

聖安當女書院
2019-2020 年度「多元學習津貼—其他課程：資優教育課程」計劃書

諮詢教師方法：

開辦班級數目：24

關注重點及策略/工作	評估方法及成功準則	時間表	所需資源	負責人
明日領袖訓練課程 <ul style="list-style-type: none"> • 啟發潛能、加強自信和責任心。 • 提升團隊合作精神 • 加強解難能力。 • 透過一連串的活動經驗、學習向時間、難度及體力等方面作挑戰，再凝固眾人的力量共同學習，從而培育參與者感受領袖的角色與責任，並提升對學校的歸屬感。 	評估方法：問卷、評估報告 成功準則：85% 參與的學生表示滿意課程，並認為此課程能幫助她們發揮領袖的角色與責任。	2020 年 1 月	\$1,000.00 X 24 人=\$24,000.00	鄺雯靜 劉耀輝
Outward Bound 外展領袖訓練課程 <ul style="list-style-type: none"> • 促進學生的社交技巧和獨立思考能力。 • 學習在逆境下運用領導的基本要素和技巧，探索各種各樣的領導風格，挑戰自己的極限，肯定自己，超越自我。 	評估方法：觀察學生參與活動的表現、問卷 成功準則：完成活動任務	2019 年 12 月	\$1,660.00 X 72 人=\$119,520.00	譚秀玲副校長
			2019-20 年度預算支出總額：	\$143,520.00
			2019-20 年度預算津貼數入金額：	\$84,000.00
			2018-19 年度預算盈餘：	\$75,713.00
			2019-20 年度預算盈餘/(虧損)：	\$16,193.00

差額由學校擴大的營辦開支整筆津貼盈餘補貼