

聖安當女書院  
2021-2022 「生涯規劃津貼」報告書

開辦班級數目：24

關注重點及策略/工作	評估方法及成功準則	成效評估及檢討	預算支出	實際支出
1. 參觀活動增加同學對不同行業及升學途徑的認識 ➤ 參觀活動車費	➤ 學生問卷調查的結果及老師和社工的專業意見 ➤ 問卷調查結果評分達3分或以上(滿分為5分)	➤ 90%以上的學生認為活動能擴闊她們對行業的意識，她們亦從中探索了自己對行業的興趣。	➤ \$5,000.00 交通費	\$ -- (疫情關係，合作機構有足夠資源，因此免收費用)
2. 聘請一名學位老師	➤ 根據學校老師考績方法	➤ 額外人手協助推動升學組的職務，包括更新生涯規劃課的教材、安排同學進行個人面談及跟進、申請多項商校合作計劃活動，大大增加了同學與工作有關的經歷。	➤ 12個月薪酬包括5%僱主強積金供款約 \$438,480.00	\$438,480
3. 聘請一名教學助理	➤ 老師的專業意見	➤ 教學助理協助升就組處理一些文書工作如搜集畢業生數據及協助帶隊工作，減輕了升就組老師的文書工作。	➤ 12個月薪酬包括5%僱主強積金供款約 \$182,700.00	\$182,700
4. 中六升學活動物資	➤ 學生問卷調查的結果及老師的專業意見	➤ 學生對活動感到滿意，整體評分為4.16分(5分為滿分)，大部分學生認為活動能增加她們對不同出路的了解。	➤ \$300	\$240
			總支出：	\$621,420
			津貼金額：	\$642,000
			2020-21 年度盈餘：	\$42,220
			2021-22 年度盈餘：	\$62,800